



جمعية
البر الخيرية بالقريات
Albir Charity
Qurayyat

تعلن جمعية البر بالقريات عن وظيفة

مدير تنفيذي متفرغ

الشروط

- أن يكون سعودي الجنسية.
- أن يكون كامل الأهلية المعتبرة شرعاً.
- ألا يقل عمر المتقدم عن (25) سنة.
- حاصل على مؤهل جامعي (بكالوريوس) فأعلى.
- أن يمتلك خبرة في لا تقل عن (3) سنوات في العمل الإداري.
- أن يكون متفرغاً.
- يشترط الإقامة في القريات.
- أن يجيد الحاسب الآلي.
- إحضار مشهود يفيد التسجيل في طاقات.
- اجتياز المقابلة الشخصية.

باركود التقديم



فترة التقديم
من الأحد إلى الخميس 15 - 19 / 5 / 1446 هـ
الموافق 17 - 21 / 11 / 2024 م



جمعية
البر الخيرية بالقريات
Albir Charity
Qurayyat

قرار إداري

- إن رئيس مجلس إدارة الجمعية وبناءً على الصلاحيات المخولة له .

- واستناداً على ثامناً من محضر اجتماع مجلس إدارة الجمعية رقم (٢٤ / ٨) وتاريخ ٢٤ / ٦ / ١٤٤٦ هـ الموافق ٢٥ / ١٢ / ٢٠٢٤ م ، بعد اطلاع المجلس على مقترح تعيين مدير تنفيذي للجمعية ، وافق المجلس بالإجماع على تعيين الأستاذ / عبد الله سالم البلوي مديراً تنفيذياً للجمعية اعتباراً من تاريخ ١ / ١ / ٢٠٢٥ م وفق ما يلي :

١. الراتب الشهري قدره (٧٠٠٠) سبعة آلاف ريال .
٢. مكافأة شهرية قدرها (١٠٠٠) ألف ريال مقابل استلام جوال الجمعية والرد على الاتصالات المرتبطة به ورفع تقرير شهري عن الردود .
٣. الرفع للمركز الوطني لأخذ الموافقة على تعيين الأستاذ / عبد الله سالم البلوي مديراً تنفيذياً للجمعية .

- يبلغ قرارنا هذا لمن يلزم .

رئيس مجلس إدارة جمعية البر الخيرية بالقريات

د / مشعل بن محمد العنزي

صورة مع التحية

- لمكتبنا
- نائب رئيس المجلس
- أمين المجلس
- المسؤول المالي
- المدير التنفيذي
- محاسب الجمعية
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- لملف قرارات المجلس



Bank Albilad.999300002240004
Rajhi Bank.500608019001457
Bank Riyadh.4074000599940

Mob.0503538461
Tle. 0146420718 - Fax.0146426944
br.qryt@gmail.com - twitter.@braryt



التاريخ/١٤/١٢/٢٠٢٤ المشفوعات/

الرقم/٤٤٤١/٨



العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 25870078

رقم العقد: 25870078

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 26-08-1446 (25-02-2025), between:

أبرم هذا العقد إلكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 26-08-1446 هـ الموافق 25-02-2025 م بين كل من:

FIRST PARTY:

Company/Corporation: مدارس مجد العلوم الأهلية
National Unified Number: 7017019063
Establishment Number: 30-10408
Commercial Registration: 3452005703
Address: 0 القرىات المدينة المنوره
Work Location: Al-Qurayyat
Email Address: m.majd.al3lom.29@gmail.com
Represented by: مدير الحساب as زيد الغنزي
hereinafter referred to as (First Party),

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: مدارس مجد العلوم الأهلية
الرقم الوطني الموحد: 7017019063
رقم المنشأة: 30-10408
السجل التجاري: 3452005703
العنوان: 0 القرىات المدينة المنوره
مكان العمل: القرىات
البريد الإلكتروني: m.majd.al3lom.29@gmail.com
ويمثلها بالتوقيع: زيد الغنزي بصفته مدير الحساب
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول).

SECOND PARTY:

Name: عبدالله سالم فالج البلوي
Profession: Chief Executive Officer
Employee Number: 12
Nationality: Saudi
Date of Birth: 28-02-1417
Identity Number: 1091462968
ID Type: Nationality ID
ID Expiry Date: 28-01-1447
Gender: Male
Religion: Muslim
Marital Status: Married
Education: Bachelor's degree
Speciality: Programming And Computer Sciences
Iban: SA2380000111608011363633
Bank Name: Al Rajhi Bank
Email Address: asfb1417@gmail.com
Mobile Number: 966 0531543611

الطرف الثاني:

الاسم: عبدالله سالم فالج البلوي
المهنة: رئيس تنفيذي
الرقم الوظيفي: 12
الجنسية: سعودي
تاريخ الميلاد: 28-02-1417
رقم الهوية:
نوع الهوية: رقم الهوية
تاريخ الإنتهاء: 28-01-1447
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: متزوج
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو مايعادلها
التخصص: البرمجة وعلوم الحاسب
رقم الأيبان: 8011363633
اسم البنك: مصرف الراجحي
البريد الإلكتروني: asfb1417@gmail.com
رقم الجوال: 966 0531543611

hereinafter referred to as the (Second Party),

ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني).

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of **Chief Executive Officer** and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته وإشرافه بوظيفة **رئيس تنفيذي** ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

The contract's duration is **1 year**, starting from **01-01-2025** and ends in **31-12-2025**, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is **01-01-2025**.

مدة هذا العقد **1 سنة** يبدأ من تاريخ **01-01-2025**، وينتهي في **31-12-2025**. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو **01-01-2025**.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة ما لم يشعر أحد الطرفين الآخر خطأً بعدم رغبته في التجديد قبل (60) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



contract 60 days before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. **Both parties have** the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 6,700.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 300.00 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The obligations of the second party

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons

يضع الطرف الثاني لفترة تجريبية مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازة المرضية **ويكون للطرفين الحق** في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، ما لم ينص العقد على أحقية أحدهما في الإنهاء

أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة مضافاً إليه 50% من أجره الأساسي.

التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 6,700.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 300.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

التزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه



employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa

أن يحضه وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

انتهاء العقد أو إنهائه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه بشرط إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة فاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

يحضه هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تتم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير



platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

تم تصدير هذا العقد إلكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

والله الموفق ،،، يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

Created by زيد العنزي at 25-02-2025 09:40

تم الانشاء بواسطة: زيد العنزي بتاريخ 2025-02-25 09:40

This contract is Active as in 25-02-2025

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 2025-02-25

الهوية الوطنية
رقم السحفة ٣



المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

عبدالله بن سالم بن فالح الحمري البلوي

ALBALAWI, ABDULLAH SALEM F



No: [redacted] 38

الرقم : ١٦٨

DOB: 14/07/1996

تاريخ الميلاد : ١٤١٧/٠٢/٢٨ هـ

DOE: 05/03/2030

تاريخ الانتهاء : ١٤٥١/١١/٠١ هـ



1091462968

مكان الميلاد : القرينات



الحمد لله وحده، والصلاة والسلام على من لا نبي بعده، وبعد
ففي يوم (الخميس): الموافق (٢٠٢٦/٠١/١) تم الاتفاق بين كل من:
الطرف الأول: جمعية البر الخيرية بالقريات، سجل تجاري رقم (٣٤٥٢١٤٦١٨٥) وعنوانها القريات -حي الغزالي- ص.ب ٥٤٠ الرمز البريدي ٧٧٤٥١ - هاتف
(٠١٤٦٤٢٠٧١٨) - فاكس (٠١٤٦٤٢٦٩٤٤)، البريد الإلكتروني: br.qryt@gmail.com ويمثلها د. مشعل بن محمد العنزي بصفته. رئيس مجلس
إدارة جمعية البر الخيرية بالقريات.

الطرف الثاني: عبدالله سالم فالخ البلوي - سعودي الجنسية- رقم الهوية: (968) وعنوانه القريات، - هاتف: (053)
البريد الإلكتروني: asfb1417@gmail.com

بعد أن أقر الطرفان بأهليتهما المعتبرة شرعاً ونظماً لإبرام هذا العقد، فقد اتفقا على ما يلي:

(١) أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته وإشرافه وبوظيفة (مدير تنفيذي)، ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية، والعلمية، والفنية وفقاً لاحتياجات العمل، وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

(٢) مدة هذا العقد تبدأ من تاريخ (٢٠٢٦/٠١/١)م وينتهي في (٢٠٢٦/١٢/٣١)م.

(٣) يخضع الطرف الثاني لفترة تجريبية مدتها (٩٠) يوماً- في سنته الأولى، أو عند تغيير الوظيفة-، تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر، والأضحى، والإجازة المرضية، ويكون للطرف الأول الحق في تمديد فترة التجربة لفترة ماثلة وإنهاء العقد خلال فترة التجربة.

(٤) تحدد أيام العمل بستة أيام في الأسبوع، وتحدد ساعات العمل بثمان ساعات يومياً أو بـ(٤٨) ساعة عمل أسبوعياً، وتخفض ساعات العمل الفعلية خلال شهر رمضان إلى ست ساعات يومياً أو ست وثلاثين ساعة أسبوعياً، ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة، مضافاً إليه (٥٠٪) من أجره الأساسي.

(٥) يستحق الطرف الثاني في نهاية كل شهر ميلادي راتبه حسب البيان أدناه:

صافي الراتب	التأمينات	بدل نقل	الاجر الاساسي
6649.09	685.91	300.00	7035.00

(٦) صافي الراتب المتفق عليه بموجب هذا العقد شامل بدل السكن.

(٦) يُلغى بدل النقل في حال استخدام الموظف لوسيلة النقل التي يؤمنها له الطرف الأول.

(٧) يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها (30) يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول مواعيدها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف ومقتضيات العمل، ويجب أن يتمتع الطرف الثاني بإجازته في سنة استحقاقها ولا يجوز له تأجيلها إلى السنة التالية في حال استمرار التعاقد، ولا أن يتقاضى بدلاً نقدياً عوضاً عن الحصول عليها أثناء خدمته.

(٨) يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني.

(٩) يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها، وبقر الطرف الثاني بموافقتها على استقطاع الطرف الأول النسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في التأمينات الاجتماعية.

(١٠) يلتزم الطرف الثاني بأن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر، وأن يعنى عناية كافية بالأدوات، والمهمات المسندة إليه، والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه، أو التي تكون في عهده، وأن يعيد للطرف الأول المواد الغير مستهلكة، وأن يقدم كل العون، ومساعدته دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل، أو الأشخاص العاملين فيه، وأن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية قبل الالتحاق في العمل، أو اثناة للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية، أو السارية، ويلتزم الطرف الثاني بحسن السيرة والسلوك، والأخلاق أثناء العمل، وفي جميع الاوقات يلتزم بالانظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية، وكذلك بالقواعد، واللوائح، والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الانظمة.

(١١) ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة، وأباً تفاق الطرفين على إنثائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابة.

(١٢) يلتزم أي من الطرفين في العقد غير محدد المدة عند إنثائه للعقد، إشعار الطرف الآخر كتابةً قبل الإنثاء بمدة لا تقل عن (٦٠) يوماً.



جمعية
البر الخيرية بالقريات
AL Bir Qurayyat

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ١١٣

عقد عمل للسعوديين

(١٤) يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة، أو اشعار للطرف الثاني أو تعويضه، شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء اسباب معارضته للفسخ، وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل الآتية:

- ١- إذا وقع من العامل اعتداء على صاحب العمل أو المدير المسؤول أو أحد رؤسائه أثناء العمل أو بسببه .
- ٢- إذا لم يؤد العامل التزاماته الجوهرية المترتبة على عقد العمل أو لم يطع الأوامر المشروعة أو لم يراع عمداً التعليمات -المعلن عنها في مكان ظاهر من قبل صاحب العمل - الخاصة بسلامة العمل والعمال رغم إنذاره كتابة .
- ٣- إذا ثبت اتباعه سلوكاً سيئاً أو ارتكابه عملاً مخالفاً بالشرف أو الأمانة .
- ٤- إذا وقع من العامل عمداً أي فعل أو تقصير يقصد به إلحاق خسارة مادية بصاحب العمل على شرط أن يبلغ صاحب العمل الجهات المختصة بالحدث خلال أربع وعشرين ساعة من وقت علمه بوقوعه.
- ٥- إذا ثبت أن العامل لجأ إلى التزوير ليحصل على العمل.
- ٦- إذا كان العامل معيماً تحت الاختبار.
- ٧- إذا تغيب العامل دون سبب مشروع أكثر من عشرين يوماً خلال السنة الواحدة أو أكثر من عشرة أيام متتالية، على أن يسبق الفصل إنذار كتابي من صاحب العمل للعامل بعد غيابه عشرة أيام في الحالة الأولى وانقطاعه خمسة أيام في الحالة الثانية.
- ٨- إذا ثبت أنه استغل مركزه الوظيفي بطريقة غير مشروعة للحصول على نتائج ومكاسب شخصية.
- ٩- إذا ثبت أن العامل أفشى الأسرار الخاصة بالعمل الذي يعمل فيه.

(١٥) يحق للطرف الثاني ترك العمل، وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته، طبقاً للحالات الواردة للمادة (الحادي والثمانون) من نظام العمل.

(١٦) يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول، أو باتفاق الطرفين، أو بانتهاء مدة العقد، أو نتيجة قوة القاهرة، مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى، وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل، وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير.

(١٧) يقر الطرف الثاني باطلاع على لائحة تنظيم العمل، ولائحة الموارد البشرية لجمعية البر الخيرية بمحافظة القريات، والتي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد، كما يقر باطلاع على سياسة الميثاق الأخلاقي للمنشأة ويتعهد بالتقيد بها وبكافة السياسات واللوائح والأنظمة والتعاميم الإدارية التي يصدرها الطرف الأول في هذا الشأن.

(١٨) يخضع هذا العقد لنظام العمل السعودي، ولائحته التنفيذية، والقرارات الصادرة تنفيذاً له؛ في كل ما لم يرد به نص في هذا العقد، ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات، والعقود السابقة الشفهية منها، أو الكتابية إن وجدت.

(١٩) في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد، فإن الاختصاص القضائي يتعدد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية.

(٢٠) تتم الإخطارات، والإشعارات بين الطرفين كتابة على العنوان الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد الإلكتروني أو البريد المستعجل، أو الممتاز، لكل من الطرفين، أو الواتس أب ورسائل SMS لرقم هاتف الطرف الثاني عاليه، ويلتزم الطرف الثاني بإشعار الطرف الأول خطياً في حال تغييره للعنوان الخاص به، أو تغييره البريد الإلكتروني، أو رقم هاتفه، وإلا اعتبر العنوان، أو البريد الإلكتروني، أو رقم الهاتف المدونون أعلاه، هم المعمول بهم نظاماً.

(٢١) حُرر هذا العقد من نسختين أصليتين، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها.

والله الموفق،،،

الطرف الثاني

الاسم: محمد بن عبد الله بن عبد الوهاب

التوقيع: [Signature]



الطرف الأول

رئيس مجلس إدارة جمعية البر الخيرية بالقريات

د. مشعل محمد حريث العنزي